

CARACTERIZACIÓN PROFESIONALES ENI



19 abril de 2023

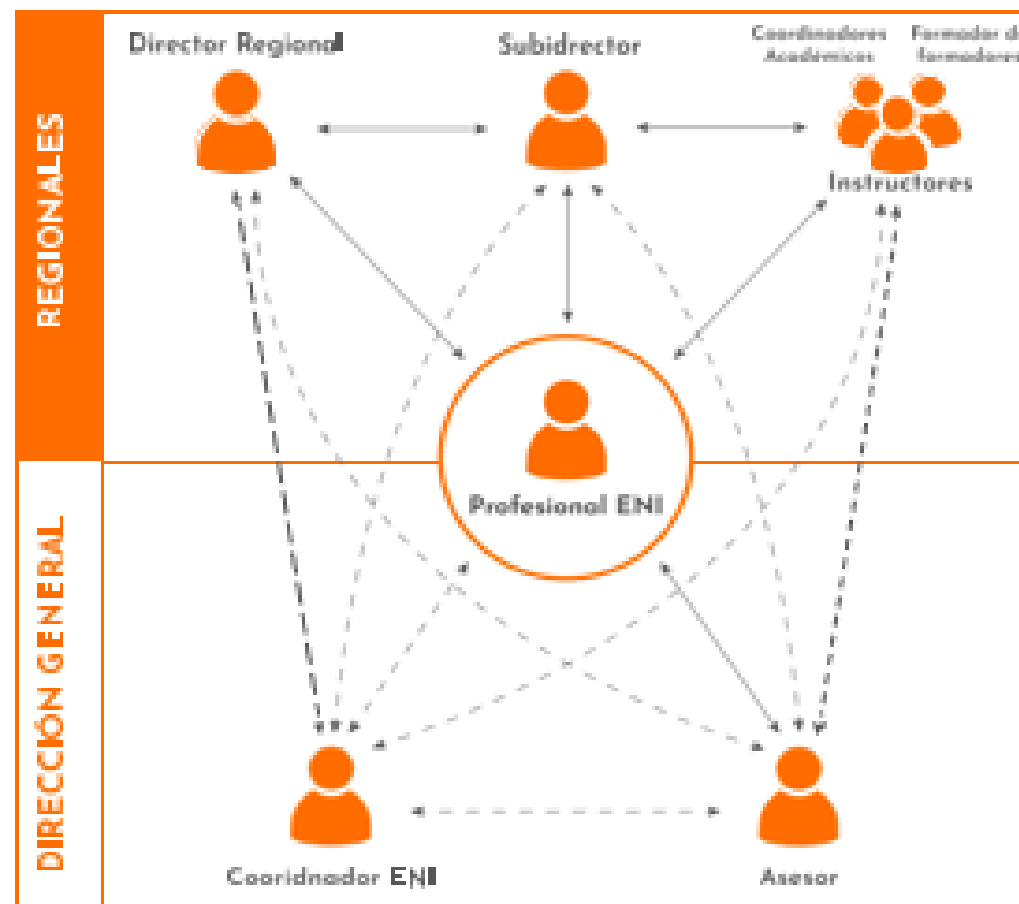
RESULTADOS ENCUESTA APLICADA A LOS PROFESIONALES DE LA ENI

Los resultados muestran que la tasa de respuesta al cuestionario fue del **70,58%**, lo que indica que **48 profesionales de la ENI participaron en la encuesta**. Esta tasa de participación puede considerarse satisfactoria, ya que representa una proporción significativa de los profesionales de la institución. Una tasa de respuesta del 70,58% proporciona una base sólida para el análisis e interpretación de los datos recopilados y permite obtener conclusiones representativas y válidas sobre la población encuestada.

(Ver informe)

¿CUÁL ES EL MODELO ORGANIZACIONAL DE LA ENI VIGENCIAS 2020-2022?

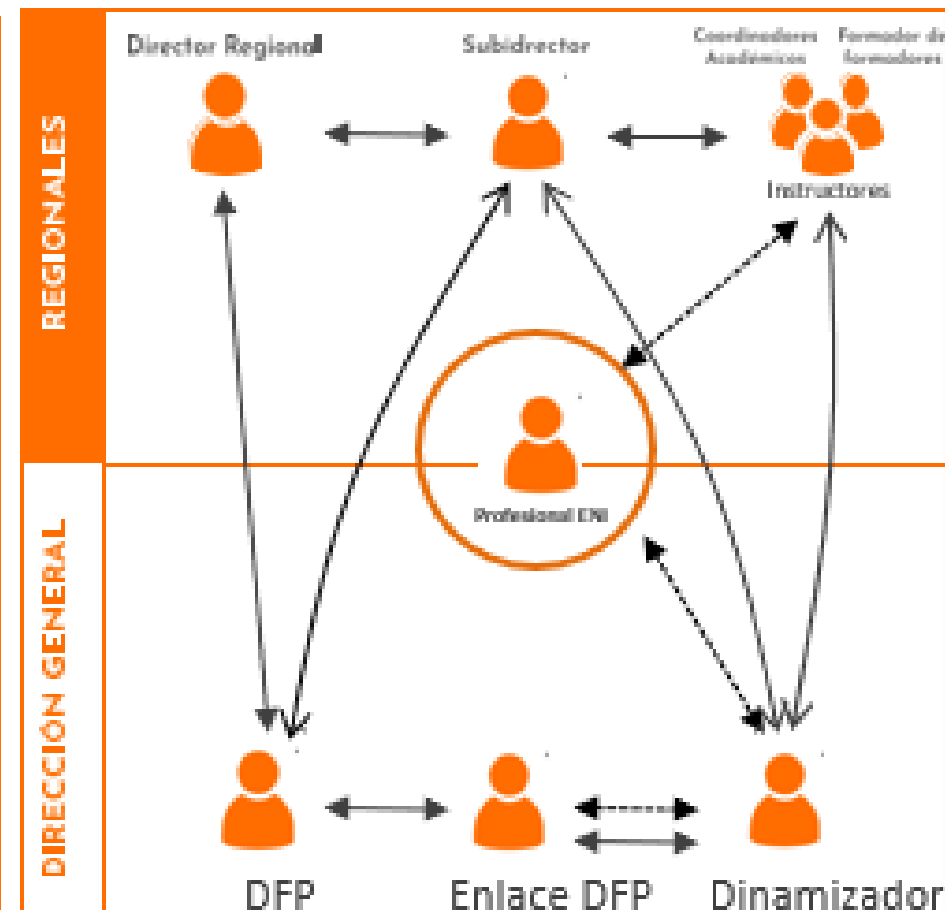
2020 - 2021



Enfoques: **Confianza**

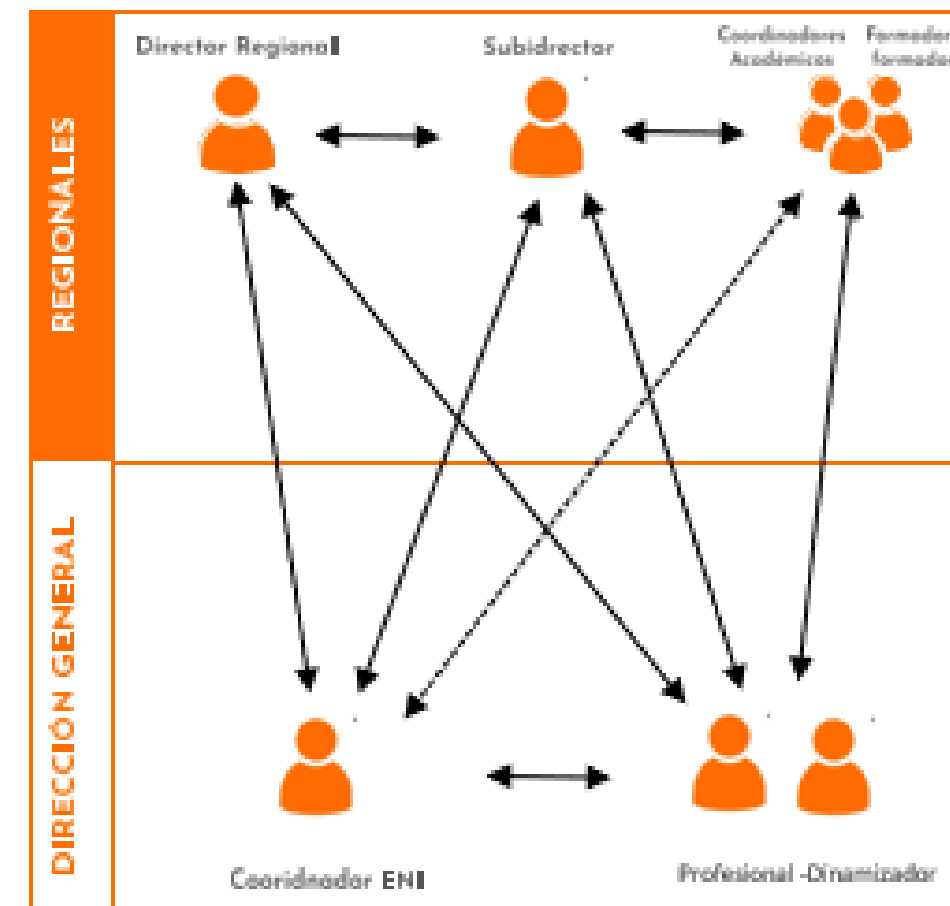
2022

I - III TRIMESTRE



2022

IV TRIMESTRE



Enfoques: **Confianza**



IP



Celular



Whatsapp



e-mail
Sin CC



Comunicación permanente



Comunicación prioritaria

¿CUALES SON LOS AVANCES DE LA ENI EN LO CORRIDO DEL 2023?

No.	Ejes	2022	2023
1	Eje de Formación	<p>1.1 Presupuesto para Formadores de instructores que atendian diferentes ejes de la ENI</p> <p>1.2 Presupuesto para la garantizar la participación de los instructores de las acciones de formación de la ENI sin afectar la formación de los aprendices</p> <p>1.3 Presupuesto para materiales de formación.</p> <p>1.4 Lineamientos operativos de las formaciones.</p> <p>1.5 Conformación de equipos internos de trabajo para la revisión y ejecución de acciones en diferentes lineas. (Con roles especificos Profesionales ENI - Dinamizadores)</p> <p>1.6 Ruta de formación pedagogica</p> <p>1.7 Ruta de formación de lecto escritura</p>	<p>ACCIONES QUE SE LOGRARON:</p> <p>1.3 Presupuesto para materiales de formación.</p> <p>1.4 Lineamientos operativos de formaciones pedagogica con poca claridad.</p>
2	Eje de Acompañamiento	<p>ACCIONES QUE SE LOGRARON:</p> <p>1.1 Presupuesto para Formadores de instructores que atendian diferentes ejes de la ENI</p> <p>1.2 Continuidad de "Instructores que inspiran"</p>	
3	Eje de Investigación	<p>ACCIONES QUE SE LOGRARON:</p> <p>1.1 Presupuesto para Formadores de instructores que atendian diferentes ejes de la ENI</p> <p>1.2 Continuidad del Encuentro de investigación y simposios.</p> <p>1.3 Ruta de formación en el componente investigativo y sus respectivos recursos</p>	
4	Eje de Promoción	<p>ACCIONES QUE SE LOGRARON:</p> <p>1.1 Participación de un instructor para la edición de la revista.</p>	
5	Eje de Desarrollo profesional		

¿QUE SE SABE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL?

Comparativo entre las vigencias 2022 y 2023 de la Ejecución Presupuestal de la ENI en el primer Trimestre, es decir, al 31 de marzo.

REGIONAL	% EJEC A MARZO 31 DE 2022	% EJEC A MARZO 31 DE 2023
DEP SIIF 14	11,7%	3,46%

\$1.714.833.550

\$661.032.805

¿QUE SE SABE DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL?

Comparativo entre las vigencias 2022 y 2023 de la Ejecución de capacitación en el primer Trimestre, es decir, al 31 de marzo.

I TRIMESTRE		
FORMACIÓN	Instructores capacitados vigencia 2022	Instructores capacitados vigencia 2023
BÁSICO (CLAVE Y TRANSVERSAL)	322	63
PEDAGOGICA	170	0 ←
TÉCNICA	679	159
Total →	1171	222
Instructores Planta	6114	6038
IMPACTO EN LOS OTROS TRIMESTRES		
1. No cumplimiento al acuerdo colectivo. 2. Alto % de Desprogramación de los instructores. 3. Afectación negativa en la formación de los aprendices. 4. Baja participación de los instructores por la no autorización del subdirector de centro por la programación. 5. No cumplimiento del PAC en las regionales. (Presupuestales) 6. Cruces de actividades entre los ejes de la ENI Ej: Mayor gestión en el eje de formación incide en la participación de los instructores en las actividades de acompañamiento técnico pedagógico.		

GRACIAS

